

GEDRAGSCODE VOOR VOORONDERZOEK, RISICOANALYSE EN OPSPOREN VAN ONTPLOFBARE OORLOGSRESTEN

Versie : 2023 (vorige versie: 2013-01)

Vaststelling door : ledenvergadering

Vaststellingsdatum : 20 juni 2023

Van kracht op : 20 juni 2023

Status : Vastgesteld

| | | | |
|-----------------------|--------------|--|-----------------------|
| Titel: Gedragscode OO | Versie: 2023 | Status: Vastgesteld | <i>Pagina 1 van 6</i> |
| | | Vastgesteld door de ledenvergadering d.d. 20-06-2023 | |

INHOUDSOPGAVE

| | |
|---|---|
| OVERWEGINGEN | 3 |
| ARTIKEL 1 ALGEMEEN..... | 4 |
| ARTIKEL 2 INTEGRITEIT EN BETROUWBAARHEID | 4 |
| ARTIKEL 3 DESKUNDIGHEID, KWALITEIT EN PROFESSIONALITEIT | 4 |
| ARTIKEL 4 ZORGVULDIGHEID EN BETROKKENHEID | 5 |
| ARTIKEL 5 ONAFHANKELIJKHEID | 5 |
| ARTIKEL 6 COLLEGIALITEIT | 5 |
| ARTIKEL 7 SECOND OPINION | 5 |
| ARTIKEL 8 NALEVING VAN DE GEDRAGSCODE OO..... | 5 |

| | | | |
|-----------------------|--------------|--|----------------|
| Titel: Gedragscode OO | Versie: 2023 | Status: Vastgesteld | Pagina 2 van 6 |
| | | Vastgesteld door de ledenvergadering d.d. 20-06-2023 | |

OVERWEGINGEN

- De Vereniging voor Explosieven Opsporing (hierna VEO) is de brancheorganisatie voor bedrijven die gespecialiseerd zijn in Vooronderzoek, Risicoanalyse en Opsporen van ontplofbare oorlogsresten (OO).
- Leden van de VEO zijn gecertificeerd volgens het Certificatieschema Opsporen ontplofbare oorlogsresten (CS-OOO) en / of het Certificatieschema Vooronderzoek en Risicoanalyse ontplofbare oorlogsresten (CS-VROO). De VEO vertegenwoordigt een groot deel van de gecertificeerde bedrijven in Nederland.
- Centrale doelstelling van de VEO is het bevorderen van de kwaliteit en veiligheid van het opsporen van ontplofbare oorlogsresten.
- Leden van de VEO wensen zich door het lidmaatschap van de VEO te onderscheiden op professionaliteit, deskundigheid en integriteit.
- Om daaraan concreet invulling te geven is door de ledenvergadering de voorliggende gedragscode vastgesteld, hierna aangeduid als Gedragscode OO. Leden hebben zich verbonden aan de naleving van deze gedragscode.
- Leden kunnen zich op deze Gedragscode OO beroepen.
- De voorliggende Gedragscode OO vindt mede haar grondslag in artikel 20 van de statuten d.d. 15 december 2016.

| | | | |
|-----------------------|--------------|--|-----------------------|
| Titel: Gedragscode OO | Versie: 2023 | Status: Vastgesteld | <i>Pagina 3 van 6</i> |
| | | Vastgesteld door de ledenvergadering d.d. 20-06-2023 | |

ARTIKEL 1 ALGEMEEN

- 1.1 De Gedragscode OO vindt mede haar grondslag in artikel 20 van de statuten d.d. 15 december 2016 en kan door de ledenvergadering worden gewijzigd en vastgesteld.
- 1.2 Het doel van de Gedragscode OO is om het gedrag van de leden van de VEO te normeren en codificeren. Leden van de VEO kunnen een beroep doen op deze Gedragscode (zie artikel 8).
- 1.3 Deze Gedragscode is van toepassing op ieder lid van de VEO (hierna VEO-lid), voor zover het betreft gedragingen en / of de uitvoering van werkzaamheden samenhangende met Vooronderzoek, Risicoanalyse en Opsporen van ontplofbare oorlogsresten.
- 1.4 Ieder VEO-lid draagt er zorg voor dat deze Gedragscode bij de uitvoering van werkzaamheden samenhangende met het Vooronderzoek, Risicoanalyse en Opsporen van ontplofbare oorlogsresten door de personen die werkzaam zijn bij of verbonden zijn aan het bedrijf worden nageleefd.
- 1.5 Deze Gedragscode is gebaseerd op de principes: veiligheid, integriteit, onafhankelijkheid, deskundigheid, betrouwbaarheid, duurzaamheid en maatschappelijk verantwoord handelen.
- 1.6 Ieder VEO-lid neemt bij de uitoefening van zijn bedrijf door het volgen van deze principes zijn verantwoordelijkheid jegens de maatschappij, de opdrachtgever en de overige betrokkenen bij werkzaamheden gericht op Vooronderzoek, Risicoanalyse en Opsporen van ontplofbare oorlogsresten.
- 1.7 Ieder VEO-lid houdt zich aan de vigerende wet- en regelgeving.
- 1.8 Ieder VEO-lid houdt zich aan Regeling lidmaatschapsvoorwaarden, contributie- en toetredingsregeling zoals vastgesteld door de ledenvergadering.
- 1.9 Ieder VEO-lid is zich bewust van het belang van zijn functie en handelen in het maatschappelijk verkeer en in het bijzonder ter zake de kwaliteit en veiligheid van het opsporen van ontplofbare oorlogsresten.

ARTIKEL 2 INTEGRITEIT EN BETROUWBAARHEID

- 2.1 Ieder lid van VEO treedt in zijn beroepsmatige, zakelijke en maatschappelijke betrekkingen eerlijk en oprecht op, handelend naar relevante wet- en regelgeving, zonder enige tolerantie voor corruptie, omkoping, bedrog en andere vormen van onoorbaar handelen en nalaten.
- 2.2 Transparantie, begrijpelijkheid en openheid in advisering en uitvoering van werkzaamheden gericht op Vooronderzoek, Risicoanalyse en Opsporen van ontplofbare oorlogsresten staan voorop in de beroep- en bedrijfsuitoefening bij de leden van VEO.

ARTIKEL 3 DESKUNDIGHEID, KWALITEIT EN PROFESSIONALITEIT

- 3.1 Ieder VEO-lid volgt de voor het vakgebied van Vooronderzoek, Risicoanalyse en Opsporen van ontplofbare oorlogsresten relevante ontwikkelingen in kennis, technologie en wet- en regelgeving. Een VEO-lid houdt zijn kennis en vaardigheden op het vereiste niveau en hanteert de voor de branche specifieke eisen die de deskundigheid borgen en handelt daarnaar.
- 3.2 Ieder VEO-lid aanvaardt uitsluitend een opdracht indien en voor zover hij over de voor de juiste vervulling daarvan noodzakelijke kennis en kunde kan beschikken.
- 3.3 Ieder lid van VEO voldoet, naast de regels in deze Gedragscode, ook, indien van toepassing, aan de geldende versie van het Certificatieschema Opsporen ontplofbare oorlogsresten (CS-OOO) en / of het Certificatieschema Vooronderzoek en Risicoanalyse ontplofbare oorlogsresten (CS-VROO).
- 3.4 Ieder VEO-lid voert zijn werkzaamheden op doelmatige wijze uit.

| | | | |
|-----------------------|--------------|--|----------------|
| Titel: Gedragscode OO | Versie: 2023 | Status: Vastgesteld | Pagina 4 van 6 |
| | | Vastgesteld door de ledenvergadering d.d. 20-06-2023 | |

ARTIKEL 4 ZORGVULDIGHEID EN BETROKKENHEID

- 4.1 Ieder VEO-lid eerbiedigt het vertrouwelijke karakter van informatie die hij in het kader van zijn beroepsmatig en zakelijk handelen verkrijgt.
- 4.2 Een VEO-lid mag alleen gebruik maken van vertrouwelijke gegevens voor zover dit voor de vervulling van zijn opdracht vereist is.
- 4.3 Een VEO-lid maakt vertrouwelijke informatie niet aan derden bekend, tenzij daartoe een wettelijke plicht bestaat.
- 4.4 Een lid van VEO neemt de zorgvuldigheid in acht die vereist is voor het uitvoeren van de opdracht.

ARTIKEL 5 ONAFHANKELIJKHEID

- 5.1 Ieder lid van VEO vermijdt alles wat de onafhankelijkheid van zijn advies kan schaden.
- 5.2 De onafhankelijkheid van het VEO-lid kenmerkt zich onder meer doordat:
 - het VEO-lid zich in zijn advisering niet laat beïnvloeden door onoorbare nevenbelangen;
 - het VEO-lid geen beloning, in welke vorm dan ook, aanvaardt die afbreuk doet aan zijn onafhankelijkheid.
- 5.3 Een VEO-lid dient geen tegenstrijdige belangen van verschillende opdrachtgevers, tenzij deze schriftelijk verklaren akkoord te gaan met uitvoering van de betreffende werkzaamheden door het lid.

ARTIKEL 6 COLLEGIALITEIT

- 6.1 Ieder lid van VEO laat zich in het openbaar (via media of welke andere uiting dan ook) niet bewust negatief uit over collega-leden van de VEO.
- 6.2 Leden van VEO handelen met elkaar uit het oogpunt van collegialiteit en respect.

ARTIKEL 7 SECOND OPINION

- 7.1 In het geval dat een opdrachtgever ten aanzien van een project aan een VEO-lid om een second opinion vraagt, is de Gedragscode OO van toepassing.
- 7.2 Het VEO-lid wiens werkzaamheden onderwerp van de second opinion zijn, verstrekt de gevraagde inlichtingen voor zover dit noodzakelijk is en redelijkerwijs kan worden gevergd.
- 7.3 Het VEO-lid wiens werkzaamheden onderwerp van de second opinion zijn, wordt in de gelegenheid gesteld te reageren op de uitkomst van de second opinion.

ARTIKEL 8 NALEVING VAN DE GEDRAGSCODE OO

- 8.1 Indien er sprake is van het niet naleven van deze Gedragscode OO kunnen leden van de VEO bij de Compliance Officer een klacht indienen tegen een medelid van de Vereniging.
- 8.2 De Compliance Officer heeft de taak en bevoegdheid om:
 - 8.2.1 de ontvankelijkheid van de ingediende klacht te beoordelen;
 - 8.2.2 indien de klacht ontvankelijk is, na bestudering van de benodigde documenten en door hoor en wederhoor de klacht - indien mogelijk door bemiddeling - af te handelen;
 - 8.2.3 desgewenst de onafhankelijke voorzitter te consulteren;
 - 8.2.4 aan het eind van de behandeling van een klacht verslag uit te brengen aan het bestuur, tenzij de betrokkenen bij de klacht aangeven dat dit niet nodig is;
 - 8.2.5 adviseren om de (afhandeling van de) klacht te agenderen voor de ledenvergadering.

| | | | |
|-----------------------|--------------|--|----------------|
| Titel: Gedragscode OO | Versie: 2023 | Status: Vastgesteld | Pagina 5 van 6 |
| | | Vastgesteld door de ledenvergadering d.d. 20-06-2023 | |

- 8.3 Van de Compliance Officer geldt dat hij:
- 8.3.1 gedegen kennis heeft van het werkveld van Vooronderzoek, Risicoanalyse en Opsporing van OO;
 - 8.3.2 kennis heeft van het vakgebied en regelgeving in de OO-sector
 - 8.3.3 in staat is zaken op een vertrouwelijke wijze te behandelen;
 - 8.3.4 empathisch vermogen heeft;
 - 8.3.5 in staat is hoofd- en bijzaken te scheiden;
 - 8.3.6 in staat is onafhankelijk te oordelen over klachten.
- 8.4 De benoeming van de Compliance Officer:
- 8.4.1 geschiedt op basis van ruime meerderheid door de ledenvergadering;
 - 8.4.2 geldt voor een periode van 4 jaar waarna de Compliance Officer herbenoembaar is;
 - 8.4.3 kan bij disfunctioneren door de ledenvergadering ongedaan gemaakt worden waarna de Compliance Officer uit zijn taak worden ontheven.
- 8.5 Indien de Compliance Officer betrokken is bij de klacht of anderszins de klacht niet kan behandelen, wijst de onafhankelijk voorzitter een vervanger aan.
- 8.6 Indien een klacht leidt tot het (voornemen tot) opleggen van sanctie, is hierop artikel 7.5 van de statuten van de VEO van toepassing.

| | | | |
|-----------------------|--------------|--|----------------|
| Titel: Gedragscode OO | Versie: 2023 | Status: Vastgesteld | Pagina 6 van 6 |
| | | Vastgesteld door de ledenvergadering d.d. 20-06-2023 | |