

GEDRAGSCODE OCE

Versie : 2013-01 (vorige versie: geen)

Vaststelling door : ledenvergadering

Vaststellingsdatum : 16 september 2013

Van kracht op : 16 september 2013

Status : definitief

Titel: Gedragscode OCE	Versie: 2013-01	Status: definitief	<i>Pagina 1 van 7</i>
		Vastgesteld door de ledenvergadering d.d. 16-09-2013	

INHOUDSOPGAVE

OVERWEGINGEN	3
ARTIKEL 1 ALGEMEEN.....	4
ARTIKEL 2 INTEGRITEIT EN BETROUWBAARHEID	4
ARTIKEL 3 DESKUNDIGHEID EN KWALITEIT	4
ARTIKEL 4 ZORGVULDIGHEID EN BETROKKENHEID	5
ARTIKEL 5 PROFESSIONALITEIT	5
ARTIKEL 6 ONAFHANKELIJKHEID	5
ARTIKEL 7 COLLEGIALITEIT	5
ARTIKEL 8 SECOND OPINION	5
ARTIKEL 9 NALEVING VAN DEZE GEDRAGSCODE.....	5
BIJLAGE BIJ GEDRAGSCODE OCE AANVULLENDE BEPALINGEN BIJ SECOND OPINIONS	6

Titel: Gedragscode OCE	Versie: 2013-01	Status: definitief	<i>Pagina 2 van 7</i>
Vastgesteld door de ledenvergadering d.d. 16-09-2013			

OVERWEGINGEN

- De Vereniging voor Explosieven Opsporing (hierna VEO) is de brancheorganisatie voor bedrijven die zich bezighouden met het opsporen van Conventionele Explosieven (CE).
- Leden van de VEO zijn gecertificeerd volgens het Werkveldspecifiek certificatieschema voor het Systeemcertificaat Opsporen Conventionele Explosieven (WSCS-OCE). De VEO vertegenwoordigt een groot deel van de gecertificeerde OCE-bedrijven in Nederland.
- Centrale doelstelling van de VEO is het bevorderen van de kwaliteit en veiligheid van het opsporen van Conventionele Explosieven.
- Leden van de VEO wensen zich door het lidmaatschap van de VEO te onderscheiden op professionaliteit, deskundigheid en integriteit.
- Om daaraan concreet invulling te geven is door de ledenvergadering de voorliggende gedragscode vastgesteld, hierna aangeduid als Gedragscode OCE. Leden hebben zich verbonden aan de naleving van deze gedragscode.
- Leden en derden kunnen zich op deze Gedragscode OCE beroepen. Daarvoor is een separate Geschillenregeling OCE vastgesteld.
- De voorliggende Gedragscode OCE vindt mede haar grondslag in artikel 20 van de statuten d.d. 21 juni 2006.
- De Gedragscode OCE is voor de eerste keer vastgesteld in de ledenvergadering van de VEO van 16 september 2013 te Meteren en op die datum in werking getreden. De gedragscode wordt na een jaar geëvalueerd.
- De Gedragscode OCE kan uitsluitend door de ledenvergadering van de VEO – mede op voorstel van het bestuur van de VEO – worden gewijzigd.

Titel: Gedragscode OCE	Versie: 2013-01	Status: definitief	<i>Pagina 3 van 7</i>
Vastgesteld door de ledenvergadering d.d. 16-09-2013			

ARTIKEL 1 ALGEMEEN

- 1.1 Het doel van de Gedragscode OCE is om het gedrag van de leden van de VEO te normeren en codificeren. Leden van de VEO en opdrachtgevers (van één of meerdere leden van de VEO) kunnen een beroep doen op deze Gedragscode (zie artikel 9.1).
- 1.2 Deze Gedragscode is van toepassing op ieder lid van de VEO (hierna VEO lid), voor zover het betreft gedragingen en / of de uitvoering van werkzaamheden samenhangende met het opsporen van Conventionele Explosieven (hierna CE) zoals bedoeld in het Werkveldspecifiek certificatieschema voor het Systeemcertificaat Opsporen Conventionele Explosieven (hierna WSCS-OCE).
- 1.3 Ieder VEO lid draagt er zorg voor dat deze Gedragscode bij de uitvoering van werkzaamheden samenhangende met het opsporen van CE door de personen die werkzaam zijn bij of verbonden zijn aan het bedrijf worden nageleefd.
- 1.4 Deze Gedragscode is gebaseerd op de principes: integriteit, onafhankelijkheid, deskundigheid, vertrouwelijkheid, duurzaamheid, veiligheid en maatschappelijk verantwoord handelen.
- 1.5 Ieder VEO lid neemt bij de uitoefening van zijn bedrijf door het volgen van deze principes zijn verantwoordelijkheid jegens de maatschappij, de opdrachtgever en de overige betrokkenen bij het opsporen van CE.
- 1.6 Ieder VEO lid houdt zich aan de vigerende wet- en regelgeving.
- 1.7 Ieder VEO lid houdt zich aan Regeling lidmaatschapsvoorwaarden, contributie- en toetredingsregeling zoals vastgesteld door de ledenvergadering van de VEO op 23 maart 2010.
- 1.8 Ieder VEO lid is zich bewust van het belang van zijn functie en handelen in het maatschappelijk verkeer en in het bijzonder ter zake de kwaliteit en veiligheid van het opsporen van CE.

ARTIKEL 2 INTEGRITEIT EN BETROUWBAARHEID

- 2.1 Ieder lid van VEO treedt in zijn beroepsmatige, zakelijke en maatschappelijke betrekkingen eerlijk en oprecht op, handelend naar relevante wet- en regelgeving, zonder enige tolerantie voor corruptie, omkoping, bedrog en andere vormen van onoorbaar handelen en nalaten.
- 2.2 Transparantie, begrijpelijkheid en openheid in advisering en uitvoering van werkzaamheden gericht op het opsporen van CE staan voorop in de beroep- en bedrijfsuitoefening bij de leden van VEO.

ARTIKEL 3 DESKUNDIGHEID EN KWALITEIT

- 3.1 Ieder VEO lid volgt de voor het vakgebied van het opsporen van CE relevante ontwikkelingen in technologie en wetgeving. Een VEO lid houdt zijn kennis en vaardigheden op het vereiste niveau en hanteert de voor de branche specifieke eisen die de deskundigheid borgen en handelt daarnaar.
- 3.2 Ieder VEO lid aanvaardt uitsluitend een opdracht indien en voor zover hij over de voor de juiste vervulling daarvan noodzakelijke kennis en kunde kan beschikken.
- 3.3 Ieder lid van VEO voldoet, naast de regels in deze Gedragscode, ook aan de geldende versie van het Werkveldspecifiek certificatieschema voor het Systeemcertificaat Opsporen Conventionele Explosieven (WSCS-OCE).

Titel: Gedragscode OCE	Versie: 2013-01	Status: definitief	Pagina 4 van 7
Vastgesteld door de ledenvergadering d.d. 16-09-2013			

ARTIKEL 4 ZORGVULDIGHEID EN BETROKKENHEID

- 4.1 Ieder VEO lid eerbiedigt het vertrouwelijke karakter van informatie die hij in het kader van zijn beroepsmatig en zakelijk handelen verkrijgt.
- 4.2 Een VEO lid mag van vertrouwelijke gegevens alleen gebruik maken voor zover dit voor de vervulling van zijn opdracht vereist is.
- 4.3 Een VEO lid maakt vertrouwelijke informatie niet aan derden bekend, tenzij daartoe een wettelijke plicht bestaat.
- 4.4 Een lid van VEO neemt de zorgvuldigheid in acht die vereist is voor het uitvoeren van de opdracht.

ARTIKEL 5 PROFESSIONALITEIT

- 5.1 Ieder lid van de VEO heeft voor elke opdracht de relevante kennis en ervaring.
- 5.2 Ieder VEO lid voert zijn of haar werkzaamheden op doelmatige wijze uit.

ARTIKEL 6 ONAFHANKELIJKHEID

- 6.1 Ieder lid van VEO vermijdt alles wat de onafhankelijkheid van zijn advies kan schaden.
- 6.2 De onafhankelijkheid van het VEO lid kenmerkt zich onder meer doordat:
 - het VEO lid zich in zijn advisering niet laat beïnvloeden door onoorbare nevenbelangen;
 - het VEO lid geen beloning, in welke vorm dan ook, aanvaardt die afbreuk doet aan zijn onafhankelijkheid.
- 6.3 Een VEO lid dient geen tegenstrijdige belangen van verschillende opdrachtgevers, tenzij deze schriftelijk verklaren akkoord te gaan met uitvoering van de betreffende werkzaamheden door het lid.

ARTIKEL 7 COLLEGIALITEIT

- 7.1 Ieder lid van VEO laat zich in het openbaar (via media of welke andere uiting dan ook) niet bewust negatief uit over collega-leden van de VEO.
- 7.2 Leden van VEO respecteren elkaar uit oogpunt van collegialiteit.

ARTIKEL 8 SECOND OPINION

- 8.1 In het geval dat door een opdrachtgever ten aanzien van een project aan een VEO lid om een second opinion wordt gevraagd, gelden daarvoor aanvullende bepalingen waar ieder lid van de VEO zich dient te houden. Deze zijn als bijlage gehecht aan de Gedragscode OCE.

ARTIKEL 9 NALEVING VAN DEZE GEDRAGSCODE

- 9.1 Op de naleving van en het opleggen van sancties ingeval van overtreding van deze Gedragscode is de Geschillenregeling OCE van toepassing.

Titel: Gedragscode OCE	Versie: 2013-01	Status: definitief	Pagina 5 van 7
Vastgesteld door de ledenvergadering d.d. 16-09-2013			

BIJLAGE BIJ GEDRAGSCODE OCE: AANVULLENDE BEPALINGEN BIJ SECOND OPINIONS

Doelgroep

Deze aanvullende bepalingen op de Gedragscode OCE van de VEO zijn bedoeld voor VEO leden die betrokken zijn / worden in de uitvoering van een second opinion opdracht. Dat kan als VEO lid wiens werkzaamheden onderwerp zijn van de second opinion (de opdrachtnemer) of als VEO lid aan wie gevraagd wordt om een second opinion.

Doel

Het doel van deze aanvullende bepalingen is een kader te formuleren waarbinnen invulling gegeven kan worden aan een professionele uitvoering van een second opinion. Daarnaast is het doel van deze leidraad om kwaliteit, transparantie, goede onderlinge verhoudingen en professionaliteit in de branche te bevorderen.

Toepassing

Leden van de VEO dienen, indien ze geconfronteerd worden met een (verzoek om een) second opinion, de opdrachtgever per omgaande op deze aanvullende bepalingen behorende bij de Gedragscode OCE te wijzen, met de melding dat de volgende basisregels zullen worden gehanteerd.

Bij het uitvoeren van een second opinion nemen VEO leden de volgende basisregels in acht.

Professionaliteit

- Het staat een opdrachtgever vrij om een second opinion te (laten) verrichten.
- Bij de uitvoering van een second opinion dient de goede naam van en het vertrouwen in de branche in acht te worden genomen.

Zorgvuldigheid

- Bij de uitvoering van een second opinion wordt conform wet- en regelgeving gehandeld.
- Bij de uitvoering van een second opinion wordt de opdrachtgever geïnformeerd over de beperkingen die aan de opdracht tot een second opinion zijn verbonden.
- Bij de uitvoering van een second opinion verstrekken partijen over en weer juiste en volledige informatie.

Titel: Gedragscode OCE	Versie: 2013-01	Status: definitief	Pagina 6 van 7
		Vastgesteld door de ledenvergadering d.d. 16-09-2013	

Objectiviteit

- Er wordt alleen uitvoering gegeven aan een opdracht tot second opinion indien de opdracht onafhankelijk en onpartijdig kan worden uitgevoerd.
- Bij de uitvoering van een second opinion handelen de betrokken partijen objectief en laten zij zich leiden door feiten en niet door enig eigen belang.
- Indien zich belangentegenstellingen of –verstrengelingen kunnen voordoen worden de betrokken partijen hierover onmiddellijk ingelicht en zal in beginsel geen (verdere) uitvoering gegeven worden aan de opdracht tot second opinion.

Deskundigheid

- Er wordt slechts uitvoering gegeven aan een second opinion indien over voldoende deskundigheid kan worden beschikt om de opdracht naar behoren uit te voeren.

Helderheid

- Bij onduidelijkheid over de bedoeling van de opdrachtgever of over de inhoud van de opdracht wordt nader overleg gepleegd met de opdrachtgever alvorens de opdracht wordt aanvaard of wordt voortgezet.
- De partij die de second opinion uitvoert ontvangt op zijn verzoek van de opdrachtgever de inlichtingen om de second opinion deugdelijk te kunnen uitvoeren.
- Bij een verzoek om inlichtingen wordt duidelijk aangegeven welke informatie wordt bedoeld en waarom die informatie wordt gevraagd.
- De opdrachtgever neemt, indien hij niet beschikt over de gevraagde informatie, contact op met de partij wiens werkzaamheden onderwerp zijn van de second opinion teneinde de gevraagde informatie te verkrijgen.
- De opdrachtgever vult op eigen initiatief de gevraagde informatie aan met informatie die noodzakelijk is voor een deugdelijke uitvoering van de second opinion.
- Indien de opdrachtgever weigert of niet in staat is (binnen een redelijke termijn) de gevraagde inlichtingen te verstrekken, wordt overwogen of de opdracht kan worden voortgezet zonder de gevraagde inlichtingen.
- Bij de uitvoering van een second opinion wordt de opdrachtgever regelmatig geïnformeerd over de voortgang van de opdracht.
- De partij wiens werkzaamheden onderwerp zijn van de second opinion wordt in de gelegenheid gesteld te reageren op het rapport met de uitkomst van de opdracht tot second opinion, tenzij dit schade kan opleveren voor de opdrachtgever.

Vertrouwelijkheid

- De partij wiens werkzaamheden onderwerp zijn van de second opinion verstrekt de inlichtingen waarom wordt gevraagd voor zover dit noodzakelijk is voor een goede uitvoering van de second opinion, voor zover dit geen schade kan opleveren voor hemzelf of anderen en voor zover dit past binnen de kaders van de overeenkomst met de opdrachtgever en de geldende wet- en regelgeving.

Titel: Gedragscode OCE	Versie: 2013-01	Status: definitief	Pagina 7 van 7
Vastgesteld door de ledenvergadering d.d. 16-09-2013			